

Årshjul holdledere - indendørs aktiviteter, basis/turbo/styrke/spinning + volley, badminton, floorball +(bækkenbund, osteroporose *)

Emne	Januar	Februar	Marts	April	Maj	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	December
Møder			Udvalgsmøde Fællesmøde 1						Udvalgsmøde Fællesmøde 1			
Hold- "styring"	Opsamling 2								Opsamling 2			
Praktisk info til hold						Links til forhådstil- melding 3					Links til forhådstil- melding 3	
Ny holdleder	Evt. valg til holdleder 4										Dialog om valg 4	
Sammenk- omster		Gene- ralforsam- ling 5				Frivilligarrange- ment 5						Nytårs March 5
Andet	KEND DIT HOLD + Løende formidling af info fra foreningen, tilbud, generalforsamling, Det sker i SVSI, formanden har ordet mm. Se beskrivelse til pkt. 6											

Beskrivelse af punkterne 1 - 7 for holdledere indendørs.

Oprettet 22.09.2016

Introduceret for holdlederne på møde den 30.09.2016

Redigeret juni 2017

Redigeret sidst: juni 2019 i forbindelse med redigering af alle årshjul/Birthe

Punkt 1 – udvalgs møder & fælles møder

Udvalgs møder

Antallet af møder i udvalget er beskrevet i en organisationsplan - organisationsplanen er aldrig statisk og kan altid redigeres efter de medlemmer der sidder i udvalget. Mødedatoer planlægges typisk fra møde til møde

Udvalgsformanden udsender dagsorden ca. en uge før mødet.

Mødernes formål er:

- at få en dialog om, hvordan det går på holdene – hvad rører der sig – udfordringer – ønsker – rekvisitter – instruktøren mm.
- dele forskellige erfaringer
- udvikle området – nye hold, nye aktiviteter
- evt. snak om max antal på hold, sæsonlængde osv. osv.

Som holdleder er du holdets kontakt til foreningen/dit udvalg

- Forhør dig ved holdet et par uger før mødet om der er emner de gerne vil have med til mødet
- Referer efterfølgende fra mødet

Fælles møder – alle holdledere og udvalgsformænd

- I henhold til bestyrelsens forretningsorden mødes alle aktivitetsudvalgsformænd og holdledere med bestyrelsen to gange årligt i hhv. medio april og ultimo oktober.

Her møder man alle der har en opgave i forhold til aktiviteterne. Måske kan der opstå andre arbejdsfællesskaber.

Der er info fra foreningen/bestyrelsen og her beretter udvalgsformændene om status på udvalgets aktiviteter, plus/minus antal medlemmer, ønsker fra medlemmerne, udfordringer, tanker om ændringer/udvikling.

Vi håber du vil være med til at prioritere deltagelse i disse to møder, da det at mødes alle, er med til at "kitte" vores store forening sammen.

Punkt 2 – opsamling på holdet

Der er erfaring med, at det er en god ide, at skrive til sit hold (find holdet fra sidste sæson i conventus) inden sæsonstart – nu er vi klar igen. Især i forhold til ny sæson i efteråret, er det vigtigt at orientere holdet, hvis der f.eks. er en ny tid – du vil få denne information fra din udvalgsformand.

Med opsamling i øvrigt menes:

- "kontrol" af fremmødte (x lister) og betalte (se Conventus) – dialog med holdet om, at man skal være tilmeldt inden for de første 4 uger.
- Medlemskort
- Velkomstkort – fra nu af kun nye – gennemgå det med dem
- **Det flg. er ikke noget vi reklamerer med**, men vi vil gerne have evt. nye folk med, så de ikke går til andre foreninger
 - Hvis **nye medlemmer** starter efter hhv. vinterferien i foråret og efterårsferien i efteråret, får de det til reduceret pris. Dette kan kun foregå manuelt og ikke på hjemmesiden.
Brug de almindelige kvitteringsbilag som ligger i Conventus//Filer//indberetningsbilag og skriv "Delkontingent efter dd.mm og det aktuelle beløb. Beløbet er den "pris pr gang der er besluttet for din aktivitet. Den kan du finde på bilag i frivillighåndbogen på hjemmesiden.

Punkt 3 og 3 – Info til holdet om forhåndstilmelding

Hvert halvår inden sæsonen slutter får alle medlemmer, der har en mailadresse, en mail om, **hvornår der kommer forhåndstilmeldingslink** – husk at nævne det på holdet, **så de der ikke er online**, kan bede om hjælp hos en holdkammerat eller gå på kontoret og blive meldt til, når det er tiden.

Links sendes fra sekretariatet

Punkt 4 – Ny holdleder

Det er dejligt, når en valgt holdleder har lyst til at have opgaven i flere sæsoner – det bliver som regel lidt nemmere med tiden. Men man siger kun JA til **ét år ad gangen**.

Din udvalgsformand kontakter dig for at høre om interessen for at fortsætte som holdleder, enten som et punkt på et udvalgsmøde eller i løbet af efteråret

Hvis holdlederen ønsker at fortsætte, klarer de det selv på holdet.

Ønsker holdlederen ikke at fortsætte, aftaler udvalgsformand og holdleder procedurer for "valg".

Holdlederen sørger for at give besked til holdet om, hvornår der er valg – husk suppleanter.

Hvis en holdleder ønsker at stoppe, er det bedst, hvis de selv kan finde deres egen afløser.

Ved møde mellem SVSI's bestyrelse og aktivitetsudvalgsformændene nov. 2016 blev det besluttet, at der på de enkelte hold skal vælges suppleanter/viceholdleder for holdlederen, dels for at sikre kontinuiteten på de enkelte hold, dels for at vores møder sikres repræsentanter for alle hold. Hver enkelt holdleder bedes derfor hvis de ikke allerede har en -finde en suppleant/viceholdleder og oplyse det til udvalgsformanden.

Hvis du stopper som holdleder, er det din opgave, gerne sammen med udvalgsformanden, at gennemgå holdledermappen med den nye.

Punkt 5 – sammenkomster

Blot nævnt for at erindre om de faste arrangementer, som det er pt.

Punkt 6 – løbende opgaver

KEND DIT HOLD:

Som nævnt tidligere, er du som holdleder foreningens ambassadør og kontakt til holdet.

I forhold til at drive en stor forening som SVSI, er der brug for mange frivillige hænder, der kan løfte forskellige opgaver – i forhold til interesser, lyst, tid og ressourcer.

Som udgangspunkt ønsker vi i SVSI, at medlemmerne tager/får ejerskab af foreningen og har lyst til at "give en hånd med". Det er også et ønske, at "mange" hver især har én opgave de brænder for, i stedet for fire opgaver, hvor man kun når en helt og en anden halvt. Jo flere der hver har én opgave, jo mindre sårbar er foreningen, når nogen stopper, enten fordi de har taget deres tørn eller fordi de bliver syge.

Med pt. ca. 50 hold, har foreningen brug for at ambassadørerne kender deres hold, deres medlemmer, hvad er deres interesser, hvad har de lavet før, kan de "lokkes" til en opgave – enten i udvalg eller ad hoc.

Vi er slet ikke i tvivl om, at der er et stort hav af ressourcer blandt foreningens ca. 1000 medlemmer.

Løbende formidling:

Udskriv eller hent på kontoret i flg. aftale de ting, vi sender ud, som vi synes alle medlemmer skal orienteres om.