

Lovgivning og forsikring

Ansvars/arbejdsskadeforsikring:

Ja! Gennem SVSIs medlemskab af DGI, har SVSI en arbejdsskadeforsikring og en ansvarsforsikring. Alle frivillige er dækkede af disse forsikringer.

Frivilligt arbejde og efterløn / dagpenge:

Hvis du er efterløner eller dagpengemodtager, gælder der særlige regler for dit frivillige arbejde: Hvilken form for arbejde må du påtage dig og i hvilket omfang ?

Generelt skelnes der imellem en "frivillig aktivitet" og "frivilligt ulønnet arbejde".

En "frivillig aktivitet" er frivilligt arbejde, som ikke udbydes som almindeligt lønarbejde – her er der ingen begrænsninger for hvor mange timer du må udføre dette arbejde.

Og "frivilligt ulønnet arbejde" er frivilligt arbejde, som udbydes – eller kan udbydes – som almindeligt lønarbejde. Her er der begrænsninger for hvor meget du må udføre.

Frivilligt arbejde i en sportsforening – og altså også SVSI - er typisk en frivillig aktivitet, og kan udføres uden grænser.

Vi tager dog alle forbehold for rigtigheden af ovenstående, idet netop din situation kan være speciel, eller fortolkningen af lovgivningen kan variere fra "sag" til "sag" – og vi opfordrer til, at du henvender dig til din A-kasse og får deres godkendelse af dit frivillige arbejde hos SVSI.

Persondataloven og offentliggørelse af fotos:

På vores hjemmeside, i kataloger og blade, benytter vi os ofte af fotos, hvor vores medlemmer er affotograferede – gerne i færd med en af de aktiviteter, som vi udbyder.

Iflg. Persondataloven, må billeder "hvor en given aktivitet eller situation er det egentlige hovedformål med billedet" offentliggøres uden samtykke fra de personer, der er afbildet.

Portrætbilleder, som har til formål at vise en eller flere personer, og hvor det er personerne, der er i fokus, kræver samtykke fra den eller de personer som er afbildet.

For at undgå tvivl, beder vi altid om samtykke.

